

第十四届



深入核心 华丽转身

年度颁奖

2011年12月6日 中国·上海



主办方



官方媒体



黄金赞助



白银赞助



支持机构



战略媒体合作



网络媒体合作





获奖者观点



超越“中国制造”

“在中国目前的发展阶段，我们正在从‘中国制造’向‘中国创造’前进。人力资源团队如同不知疲倦的探险家，在人力管理方面取得了很大进展。但是，如果没有行政部门、管理团队和每位员工的支持与理解，人力资源便永远不可能发挥其最大潜能。人力资源的成就始终是人力资源与业务团队合作的结果。”

裴雅洁，天津可口可乐饮料人力资源总监
荣获“年度人力资源团队”奖（2010）



危险举措

“在经济衰退和预算拮据时期，有些机构会考虑削减或取消培训。我们认为这是一项危险的举措，它只能提供短期财务解决方案，而我们所做的是为将来最终经济好转和恢复存储长期的劳动力和能力问题。自从领导人才变得稀少以来，从内部团队开发人才便开始变得越来越重要。我们致力于留住最优秀的人才并继续传承发展领导力这一目标。”

Richard Ganter，亚太区域人力资源总监，西图
荣获“发展领导力最佳实践”奖（2010）



良好的业务合作伙伴

“我们的成功源于我们在四个方面的努力。首先，我们增强了全体员工的整体就业经验，培养了他们的参与和满意程度。其次，我们主导实施了文化改革，加强了员工的身份与公司的价值观之间的认同。再次，我们开发了所有管理人员的领导能力，并且有效提高了他们的生产效率和管理技能。最后，我们赞同本公司关于公司经营战略的人力资源战略，从而使得人力资源成为一个非常良好的商业合作伙伴。”

杨晓海，北亚及中国区人力资源董事，TNT
荣获“年度人力资源总监”奖（2010）



外部之光

“这个奖项不仅仅是对我们专业成就的认可，它更为我们目前的工作和今后的发展提供了动力。一方面，我们已经更清晰的了解自己的比较优势；另一方面，我们的同行揭示了我们需要加强和改进自己。”

李刚，赢创德固赛人力资源总监（中国）
荣获“企业成长最佳人力资源战略”奖（2010）



宝贵的资产

“我们的幸福无法用言辞表达。我们公司自建立以来，已经八个年头了，我们凭着信念和毅力已经实现了一个又一个目标。只要我们专注于保持我们最宝贵的资产---公司的每一位员工---并且持续发展、关心和激励他们，我们这一组织将会取得更杰出的成就。”

凌震文，大众点评网人力资源副总裁
荣获“忠诚留任最佳实践”奖（2010）

“中国人才”颁奖 是对每个 HR从业人员 在专业领域 成就的 积极肯定

2011年的中国，正再一次启动华丽转身；面对新的业务模式和产业调整转型蓝图，不断提升的人力资本素质，已日渐成为企业开疆扩土、克敌制胜的核心竞争力法宝。转型，已成为企业HR不可多得的机遇和艰巨挑战。2011年，值此“中国人才”奖项迎来14周年之际，我们将着重表彰在企业探索新的业务模式过程中，真正成为企业战略合作伙伴，成功提升企业竞争力水平的大中华区HR专业人士。

本年度“中国人才”奖项具有下列特色：

- 设立全新的“创新人物”，表彰最具创新精神的人力资源精英；一个全新的“年度最佳实践”奖，旨在表彰“多样性管理”领域的卓越成就
- 原有奖项中“年度最佳服务供应商”类别，增设网络投票环节，进一步增加奖项评选的公正与公开
- 增设两个全新的“年度最佳服务供应商”奖，表彰在人力资源法律顾问方面贡献杰出的个人和团队

14年不懈追求卓越：传承与超越

设立“中国人才”奖项，旨在表彰积极投身HR专业，并广受同行认可的个人与公司。在《中国人才》杂志的支持下，“中国人才”奖项于1998年首度颁奖，现已成功运行多年。我们始终坚持强调质量与传承，这主要得益于：

- 严格的评选标准
- 公平独立的评选流程，评奖委员和获提名者均采用匿名原则
- 奖项既反映出HR职能的广度，亦反映出在如今的商业环境中，HR担当战略业务合作伙伴的角色

重要日期

2011年8月9日：揭幕午宴（媒体见面会）/提名及报名开始

2011年8月30日：提名结束

2011年9月1日：网络投票开始

2011年10月31日：报名结束

2011年11月10日-20日：评选委员会评奖

2011年12月6日：人力资源年度峰会

2011年度“中国人才”奖项颁奖典礼，中国上海

* 颁奖典礼现场公布获奖者名单

关注要点：

- 获奖者将获得奖杯，而获奖证书将在“中国人才”奖项颁奖典礼中颁发给获奖者和决赛入围者；
- 获奖者和决赛入围者可以在所有的沟通和商务活动中使用“中国人才”奖标志，时间为期一年；
- 获奖者和决赛入围者可享受下列精选媒体宣传：
 - 《中国人才》杂志
 - CCH采写并向精选媒体呈送的相关署名文章
 - CCH向精选媒体发送的相关新闻稿

敬请访问官方网站www.chinastaffawards.com定期获得最新消息，或者发送电邮至chinastaffawards@cchchina.com.cn了解更多详情。

加入“中国人才”奖项获奖者的行列！

ADP中国、空中客车（中国）、阿斯利康制药、百特医疗（中国）、西图（中国）、Clark Morgan Corporate Training、赢创（中国）、安越（中国）、亿贝网络支持（上海）、联邦快递（中国）、广州日报、翰威特咨询（中国）、伟达公关、IBM中国、金杜（中国）、美敦力医疗、美世人力资源咨询、微软中国、MRI中国、诺华制药（中国）、铂金人力资源管理、西盟斯律师事务所、飞索半导体（中国）、天纳克（中国）、科闻100公共关系、王李亚洲资源、杰尼亚贸易（中国）、罗克韦尔（中国）、爱马仕（中国）、中粮天津可口可乐、上海通用汽车、TNT、大众点评网、科锐中国、太和集团，还有其他许多！

“中国人才”奖项参选条款与条件

- 在中国地区开展经营的任何组织机构和企业，均有资格参加评选
- “中国人才”奖项参选免费
- 接受提名的截止时间为2011年8月30日下午5时
- 参选报名截止时间为2011年10月31日下午5时
- 所有资料必须以普通英文或中文排版。委员会有权拒收未能达到这项要求的申请
- 表格资料未填写完整，可能导致提名或报名无效
- 通过我们的正式表格进行提名或报名，可以从官网下载表格：www.chinastaffawards.com
- 代为客户参评的第三方（顾问、培训师等），在报名前应当征得客户的同意。
- 申请者提交的任何保密信息必须加以清楚的标注。委员会不退还已提交的材料，并有权在其认为适当的情况下，出于评奖或评奖后撰稿之目的，披露申请者的非保密信息
- 评选委员的决定为最终决定
- 可能邀请获奖者接受媒体采访，或出席媒体活动或相关的评奖后公开活动
- 奖项不可兑换现金

“中国人才”奖项参选流程

1. 申请者根据自己的相应类别，填写正式参评报名表
 2. 重要事项：申请者必须回答报名表“评估”部分的若干提问，以说明自己申请奖项的理由。评选委员将“匿名”审核申请，因此在填写“评估”部分时，请不要提及本组织的名称或关键人员（譬如HR总监或CEO）的姓名。您可以将本组织匿名称为“公司”，或将关键人员匿名称为“总监”或“CEO”
 3. 支持文件：申请者可以提供相关及必要的文件，以证实HR项目的成功如何对总体业务表现作出贡献，以及两份由客户或重要利益相关人撰写的评语
- 参选企业所提供的信息，包括业绩数字和项目必须为发生在过去12个月内，而且发生在中国境内或由中国境内组织发起。境外或全球性的业绩评审团仅作参考
 - 申请者必须提交报名表的电子文档以及支持文件（如果是扫描件，请确保文字清晰可读），将其发送至：chinastaffawards@cchchina.com.cn
 - 相关资料必须在2011年10月31日下午5时前提交，以组委会确认为准。组委会收到提名后会在24小时内回信确认，如未收到确认，请致电垂询
4. 年度最佳服务商奖的六个奖项（包含3个类别，共计8个奖项）的评审将由两个部分组成：2011年8月30日提名结束后，将由评审团复议产生的合格提名者，2011年9月1日在CSA官网（<http://www.chinastaffawards.com>）将启动大众投票，网络投票于2011年10月31日截止，投票产生的结果将占最后评审结果的30%，评审团评分占70%
 5. 由资深HR从业人士、学者和商界领袖组成的委员会，将对参评申请进行评审，他们均以志愿身份参与评奖
 6. 利益相关人/客户证言所提供的补充信息，将与支持文件一并呈送审核
 7. 评选委员将审核所有申请，以便在必要情况下确定最终名单，尤其是报名数量众多的类别
- 为帮助评选委员更好地了解申请者的情况，可能会要求申请者提供附加材料，以补充申请资料
 - 受评选委员的委托，委员会通过电邮将评选委员的补充提问发送给申请者
 - 评选委员召开第二阶段会议后的两个工作日内，将告知申请人新的截止期限
 - 随后，评选委员将召开会议审核补充信息，以便最终就获奖者作出决定
 - 获奖者名单将于“中国人才”奖项颁奖典礼中公布

特别评审团大奖

威科先行™年度创新人物

战略角色转变未来十年，人力资源管理面临着来自组织更高的要求 and 期待，必须从传统意义上的行政管理转变成成为组织的战略管理，为组织保持强劲的生命力和竞争力提供人力支持。该奖项旨在表彰瞬息万变的经济环境下，不断寻求新的解决方案，以新的模式、新的工具、新的理念迎接挑战的个人和集体。候选人在过去的12个月中应创造性地实行全新的人本管理模式，为组织带来可数字化的积极影响。



年度最佳实践者奖

“最佳实践者奖”旨在发现、表彰在HR领域总体表现卓越，并对本组织的成功产生积极影响的HR从业人员。申请者应当证明自己作为人力资源从业人员的工作如何推动业务成果。

年度最佳HR团队

该奖项表彰HR团队作为业务伙伴，与其他职能密切配合，共同实现战略目标而付出的努力。申请者应当列举具体项目，说明HR如何与多个部门（譬如销售、营销、IT、财务、生产）有效整合及协作，促进业务成果，尤其是在下列领域：

- 留任
- 士气与忠诚度
- 生产力

类别：

- 年度最佳HR团队（2至5人HR团队）
- 年度最佳HR团队（6至20人HR团队）
- 年度最佳HR团队（21人以上HR团队）

年度最佳HR总监

该奖项表彰在本组织中真正实现业务伙伴地位的HR负责人。获奖者必须能够证明自己某项杰出HR成就或项目的贡献。该项成就已经完成，或者在过去12个月中对本组织的业务产生有意义的影响。另外，该成就亦必须对企业的雇员产生积极影响，有利于员工的发展，并且或者提升本组织的竞争力。

标准：

- 参与为整套HR举措提供指导和支持，负责在组织内部实施和制定相关举措
- 担任人力资源管理或主管职务至少5年
- 获提名者必须证明具备下列能力要素
 - 在支持HR职能，自上而下推动商定的HR策略和举措方面具备确证的业绩
 - 能够引领和创建适当的环境，使得HR部门及全体员工关注组织的工作重点、指令及自身在整个进程中应尽的本分
 - 促进并实施具体的HR举措，包括人才发展和留任策略
 - 业务相关的HR敏锐度和才智
 - 针对员工的沟通成效
 - 其他HR职能及领域中的创新
 - 倡导变革的才能

年度最具潜力从业人士（35岁以下）

设立该奖项，旨在宣传和表彰成长迅速，并已达到行业标准的年轻HR从业人士。与更有经验的同行相似，该奖项的候选人必须证明具备下列资质及成就。

标准：

- 在支持HR职能，推动HR策略与举措方面具备确证的业绩
- 参加HR方面的专业协会
- 在应用人力资源知识和技能方面表现出主动性（有偿或无偿）
- 始终表现出尊重他人、客观、职业素养，行为恪守道德标准
- 促进HR原则的妥善应用
- 帮助他人领会到HR的价值



年度最佳实践奖

“年度最佳实践奖”表彰战略性地利用HR政策和实践，实现业务增长目标的组织。

评选委员考虑下列三个关键要素：

- 人员管理实践帮助解决业务事项或问题
- 与相同部门或行业的同行相比，所采用的HR解决方案具有创新意义
- 解决方案确实对业务产生直接影响，并有助于实现巨大的底线收益

年度最佳忠诚留任实践

该奖项表彰具备“神秘因子”，能够牢牢吸引最有价值员工身心与灵魂的高绩效公司。评选委员希望通过实例，了解到杰出员工对组织的承诺，或者该组织实施的具体项目。申请者应当清楚地证明，员工对于任务或组织的忠诚度，对人才留任的改善产生了重大影响。必须提出衡量数据（譬如：员工态度调查结果、员工离职率、缺勤程度等等），证明本组织高水平的员工激励所产生的价值。

年度最佳领导力实践

该奖项授予在初级及中高级职员选聘、激励及发展策略方面具备针对性战略的组织。奖项强调具备良好的规划，譬如通过正规的内部教练指导计划，帮助发展和培养潜在接班人，确保业务延续。申请者亦可列举利用外部中介资源实现积极结果的实例。

年度最佳组织变革

该奖项针对能够证明成功实施HR策略，伴随并帮助组织历经变革（譬如并购及其他形式的重组）的HR团队。申请者应当说明组织变革如何有利于改善员工的效率及运营成本，从而实现业务目标。申请者应当说明HR团队如何确定优先事项，如何衡量收益。

年度最佳薪资福利战略实践

作为职能部门，人力资源专业人士需要应对组织、预算及人员方面的变动。在预算压力增大的情况下，公司必须作出艰难的取舍，以满足紧张的预算目标。该奖项表彰制定最具创新薪资福利战略的组织——它们应当能够说明自身的战略、变革管理计划、沟通计划，以及对员工忠诚度和留任的影响。

年度最佳多样化管理实践

随着世界经济相互影响渗透力的加强，企业的经营和管理趋于多元化发展，企业自身对于人才合理梯度的形成及复合型人才的需求日益显著，顺应社会多样化趋势下的多样化员工的管理已成为人力资源管理的一个重要内容。该奖项表彰“以人为本”，以多样化的人本，通过多样化的企业文化、薪酬福利、员工个人发展计划、学习与培训等手段，提升组织的稳定性、创造力和企业核心竞争力。



CHINA STAFF Awards

2011



年度最佳服务商奖

“年度最佳服务商奖”表彰与HR从业人员携手共事，实施人力资源策略的服务商。获奖机构须证明自身具备创新精神以及高水准的服务品质，能够为客户创建有效及适当的解决方案。

评审将由两个部分组成：2011年8月30日提名结束后，将由评审团复议产生的合格提名者，2011年9月1日在CSA官网 (<http://www.chinastaffawards.com>) 将启动大众投票，网络投票于2011年10月31日截止，投票产生的结果将占最后评审结果的30%，评审团评分占70%。评选委员考虑下列三个关键要素：

- 令候选人有别于市场竞争者的要素
- 客户成果--提供实例，证明为客户制定的有效解决方案及策略。应当着重说明如何利用HR手段，帮助客户实现企业目标
- 制定解决方案过程中的创新与创意

年度最佳培训机构

年度最佳培训机构奖颁发给开发高品质创新培训课程的公司。获奖公司必须证明对提高客户运营的效率或成效作出重要贡献。

年度最佳招聘机构

无论是小型专业公司还是大型猎头机构，都是评选委员希望了解的对象，尤其从事向客户提供增值服务的机构。该奖项授予突破仅仅是“填补空位”的定位，亦承担有价值业务顾问的角色，提供适当的职位人选，帮助客户解决绩效问题或提供特定解决方案。

年度最佳人力资源外包服务机构

本奖项将授予服务范围超越事务性HR外包的机构。如果候选机构从事变革性HR服务，我们还将考察该机构如何帮助客户设计策略规划，以实现组织目标。

年度最佳人力资源顾问机构

获得该奖项的机构应当在HR策略、成本预算、组织发展、领导力发展、继任规划、HR技术、员工团队规划等领域提供中肯有效的HR管理解决方案。这些解决方案必须帮助客户创建高绩效工作环境，另外确实给客户公司带来可衡量的收益。

类别：

- 最佳HR顾问机构（人才管理）
- 最佳HR顾问机构（组织发展）
- 最佳HR顾问机构（薪资福利）

年度最佳劳动法顾问/团队

该奖项旨在表彰在劳动法方面有丰富经验、专业、技巧和视野的法律顾问。获奖个人或团队必须证明为客户提供劳动法相关咨询或帮助客户解决劳动争议及相关问题，从而提高企业的效率或效益。



CHINA STAFF Awards
2011



现在就报名参加评奖，加入“中国人才”奖项获奖者的行列！

请访问www.chinastaffawards.com或联系《中国人才》组委会,了解“中国人才”奖的相关情况及赞助事宜。

大中华区总部 濮秋婷 女士

中国北京市朝阳区东三环北路丙2号天元港中心A座2503室，邮编：100027

电话：(8610) 5863 7888

传真：(8610) 5863 7999

电邮：chinastaffawards@cchchina.com.cn

上海办事处 何焰 女士

中国上海市浦东张杨路500号华润时代广场15B和C室，邮编：200122

电话：(8621) 5836 7775

传真：(8621) 6391 0876

电邮：chinastaffawards@cchchina.com.cn

香港办事处 Carrie Szeto 女士

香港湾仔告士打道39号夏愨大厦1608室

免费客户服务热线：800 968 667

免费传真热线：800 933 814

电邮：chinastaffawards@cchchina.com.cn

威科集团(Wolters Kluwer)1836年起源于荷兰，作为“专业人士首选”，为全球财税、会计、法律法规、金融和医疗卫生领域的专业人士提供信息产品、服务及工作流程解决方案，帮助专业人士进行高效决策。旗舰品牌包括CCH、Aspen Publishers、Kluwer Law International、Adis、Lippincott Williams & Wilkins、Medi-Span、Ovid、TeamMate、UpToDate等数十个知名品牌。威科集团财税与会计信息服务和出版位列全球第一，法律法规位列全球第二。

总部位于荷兰阿姆斯特丹，在北美、欧洲、亚太和拉丁美洲的40多个国家运营，产品和服务销往140多个国家和地区。其股票在泛欧证券交易所交易，同时也是欧洲100指数和荷兰AEX指数的成分股。荷兰威科集团四大业务板块包括财税与会计、法律与法规、金融与合规服务、医疗卫生及医药解决方案。

威科集团“中国人才期刊”微博已于2011年7月上线，将会对本届大会做及时播报。

关注人力资源实时话题及讨论，
敬请访问：

<http://weibo.com/chinastaff>